

เดือนที่ออก  
ที่ ศย ๐๑๖/ว ปี ๕๓



ถึง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม

ด้วยระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน ความรู้และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ และการประเมินสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้พิพากษาสมทบในศาลเยาวชนและครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม ๑๓๔ ตอนที่ ๑๑๖ ก วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่งให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป โดยมีสาระสำคัญคือ กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลงาน ความรู้และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ และการประเมินสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้พิพากษาสมทบในศาลเยาวชนและครอบครัว

สำนักงานศาลยุติธรรมจึงขอแจ้งการประกาศในราชกิจจานุเบกษาของระเบียบฉบับดังกล่าวมาเพื่อทราบ และขอได้โปรดแจ้งให้ผู้พิพากษาและข้าราชการศาลยุติธรรมในหน่วยงานทราบ ในโอกาสแรกด้วย ทั้งนี้ สามารถตรวจสอบการประกาศในราชกิจจานุเบกษาเรื่องดังกล่าวได้จากเว็บไซต์สำนักกฎหมายและวิชาการศาลยุติธรรม [www.jla.coj.go.th](http://www.jla.coj.go.th) หรือเว็บไซต์ของกลุ่มงานราชกิจจานุเบกษา สำนักนิติธรรม สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี [www.ratchakittha.soc.go.th](http://www.ratchakittha.soc.go.th)

สำนักงานศาลยุติธรรม

พฤศจิกายน ๒๕๖๐

สำนักกฎหมายและวิชาการศาลยุติธรรม

ส่วนพัฒนากฎหมาย

โทร. ๐ ๒๕๑๒ ๘๐๘๒

โทรสาร ๐ ๒๕๑๒ ๘๔๗๑

## ระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน ความรู้และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่  
และการประเมินสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้พิพากษาสมทบในศาลเยาวชนและครอบครัว  
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์  
และวิธีการประเมินผลงาน ความรู้และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ และการประเมินสมรรถภาพ  
ในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้พิพากษาสมทบในศาลเยาวชนและครอบครัว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติศาลเยาวชนและครอบครัว  
และวิธีพิจารณาคดีเยาวชนและครอบครัว พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ  
ศาลเยาวชนและครอบครัวและวิธีพิจารณาคดีเยาวชนและครอบครัว (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙  
คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์  
และวิธีการประเมินผลงาน ความรู้และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ และการประเมินสมรรถภาพ  
ในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้พิพากษาสมทบในศาลเยาวชนและครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ หรือประกาศ ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ให้มีการประเมินผลงาน ความรู้และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ และ  
การประเมินสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้พิพากษาสมทบในศาลเยาวชนและครอบครัวทุกปี  
ตามแบบการประเมินท้ายระเบียบนี้

การประเมินตามวรรคหนึ่งให้รองอธิบดีผู้พิพากษาศาลเยาวชนและครอบครัวกลางที่อธิบดี  
ผู้พิพากษาศาลเยาวชนและครอบครัวกลางมอบหมาย ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลเยาวชนและครอบครัว  
จังหวัดหรือผู้พิพากษาหัวหน้าศาลจังหวัดแผนกคดีเยาวชนและครอบครัว ในศาลที่ผู้พิพากษาสมทบนั้น  
สังกัด แล้วแต่กรณี เป็นผู้ประเมินเบื้องต้น แล้วเสนอต่ออธิบดีผู้พิพากษาศาลเยาวชนและครอบครัว  
กลางทำความเข้าใจ

ข้อ ๕ ผู้พิพากษาสมทบต้องได้คะแนนการประเมินผลงาน ความรู้และความสามารถ  
ในการปฏิบัติหน้าที่ และการประเมินสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่น้อยกว่า ๒๔ คะแนน  
จากคะแนนเต็ม ๔๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้อยู่ในเกณฑ์ผ่านการประเมิน

ข้อ ๖ ในกรณีผู้พิพากษาสมทบรายใดไม่ผ่านการประเมิน หรือผู้ประเมินตามข้อ ๔ มีความเห็นต่างกัน ให้อธิบดีผู้พิพากษาศาลเยาวชนและครอบครัวกลางรายงานเสนอไปยังสำนักงานศาลยุติธรรมเพื่อเสนอคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมพิจารณาต่อไป

ข้อ ๗ ให้ประธานศาลฎีการักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

วิระพล ตั้งสุวรรณ

ประธานศาลฎีกา

ประธานกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม



การประเมินผลงาน ความรู้และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ และการประเมินสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่  
ผู้พิพากษาสมทบในศาลเยาวชนและครอบครัวกลาง /  
ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัด ..... /  
ศาลจังหวัด.....

ประจำปี.....

ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน.....ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม.....  
หรือตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....

ส่วนที่ ๑ : ประวัติและข้อมูลบุคคล

๑. ชื่อผู้ถูกประเมิน ..... อาชีพ .....

๒. ประวัติการมาปฏิบัติหน้าที่

ปฏิบัติหน้าที่ตามเวรปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนด ..... ครั้ง

ได้รับมอบหมายให้มาปฏิบัติหน้าที่อื่น ..... ครั้ง

ลาจก/พักก่อน ..... วัน ลาป่วย ..... ครั้ง ขาด ..... วัน (ไม่ลา) แลกเปลี่ยนเวร ..... ครั้ง

ส่วนที่ ๒ : การปฏิบัติตนในตำแหน่งหน้าที่ (ให้ผู้ประเมินกรอกคะแนนในช่องเกณฑ์การประเมินเป็นตัวเลขเท่านั้น)

รายการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน/คะแนนที่ได้				
	ดีมาก ๕	ดี ๔	พอใช้ ๓	ควรปรับปรุง ๒	ไม่ผ่าน ๑ - ๐
๑. ความรู้ความสามารถในการให้คำปรึกษา แก้ไขบำบัดฟื้นฟู อบรมสั่งสอนเด็กและเยาวชน รวมถึงการให้ความเห็นที่มีประโยชน์ในการพิจารณาพิพากษาคดีได้ สมตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อเด็ก เยาวชนและครอบครัว	----	----	----	----	----
๒. ความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ตามเวรปฏิบัติหน้าที่	----	----	----	----	----
๓. การให้ความร่วมมือ และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อแก้ไข บำบัดฟื้นฟู และสงเคราะห์เด็ก และเยาวชน รวมถึงกิจกรรมอื่น ๆ ของศาล	----	----	----	----	----
๔. ความรับผิดชอบในการเข้าร่วมประชุมและการฝึกอบรม	----	----	----	----	----
๕. การวางตัว และการดำรงตนเป็นผู้พิพากษาสมทบที่เป็นแบบอย่างที่ดี	----	----	----	----	----
๖. ความซื่อสัตย์สุจริต และการรักษาความลับของราชการ	----	----	----	----	----
๗. การปฏิบัติตนต่อผู้พิพากษาและเจ้าหน้าที่ภายในศาล	----	----	----	----	----
๘. การให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา	----	----	----	----	----

ส่วนที่ ๓ : สรุปความเห็นในการประเมิน ฯ		
สรุปผลการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
	๕๐ คะแนน	-----

๑. ความเห็นของผู้พิพากษาหัวหน้าศาล หรือรองอธิบดี

ผ่านการประเมิน (ได้คะแนน ไม่น้อยกว่า ๒๕ คะแนน)

ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนน น้อยกว่า ๒๕ คะแนน)

(ระบุเหตุผล) .....

.....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน) .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ .....

๒. ความเห็นอธิบดีผู้พิพากษาศาลเยาวชนและครอบครัวกลาง

เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้

(ระบุเหตุผล) .....

.....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน) .....

(.....)

ตำแหน่ง อธิบดีผู้พิพากษาศาลเยาวชนและครอบครัวกลาง

วันที่ .....